



Nr. 4092 / 20.02.2020

**Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020
în anul 2019**

1. Introducere

Activitatea Primăriei Municipiului Arad a vizat, în anul 2019, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât în activitățile realizate de personalul de conducere, cât și în cele desfășurate de personalul de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad.

2. Activități realizate

În vederea implementării prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 583/2016, privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum, și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, la nivelul instituției noastre au fost realizate următoarele activități:

- S-a urmărit respectarea prevederilor procedurii formalizate de sistem PS-10 Etică și integritate, care reglementează normele interne din cadrul instituției cu privire la următoarele domenii:

- ✓ Declararea averilor
- ✓ Depunerea anuală de către angajați a unei declarații privind cunoașterea și conformarea cu principiile și valorile etice;
- ✓ Modalitățile de declarare a cadourilor;
- ✓ Gestionarea conflictelor de interese;
- ✓ Consiliere etică;
- ✓ Semnalarea neregularităților;
- ✓ Funcții sensibile.

- Consilierul etic din cadrul instituției a realizat raportările conform prevederilor legale în vigoare și a monitorizat respectarea Codului etic al angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad. Codul etic este disponibil tuturor angajaților prin postare atât pe pagina web, cât și în rețeaua internă.

- În vederea creșterii gradului de conștientizare a angajaților cu privire la obligativitatea respectării normelor și valorilor etice s-a implementat următoarea măsură: odată cu depunerea declarațiilor de avere și de interese, toți angajații au depus, la consilierul etic, o declarație privind cunoașterea și conformarea

cu principiile și valorile etice. Astfel, fiecare angajat a declarat, pe proprie răspundere, că în anul precedent a respectat prevederile legale în vigoare privind normele de etică aplicabile și a luat cunoștință de prevederile Codului etic și ale procedurii de sistem Etică, integritate.

- Biroul Audit public intern din cadrul instituției a derulat misiunea de audit public intern de sistem cu tema: ” Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2019”.

Obiectivul acesteia, stabilit în conformitate cu metodologia pentru realizarea misiunilor de audit public intern privind evaluarea sistemului de prevenire a corupției, elaborată de UCAAPI – MFP, este reprezentat de *evaluarea gradului de implementare a următoarelor măsuri de prevenire a corupției, prevăzute în Anexa 3 la HG nr. 583/2016 privind aprobarea SNA 2016-2020:*

1. *Cod etic/deontologic/de conduită;*
2. *Consilier de etică;*
3. *Funcții sensibile.*

Pe baza constatărilor menționate în raportul de audit intern, opinia echipei de audit exprimată pentru fiecare măsură preventivă inclusă în obiectivul misiunii de audit public intern, este următoarea:

Denumirea măsurii preventive	Implementată	Parțial Implementată	Neimplementată
Cod etic / deontologic / de conduită	DA	[...]	[...]
Consilier de etică	DA	[...]	[...]
Funcții sensibile	DA	[...]	[...]

- În Programul anual de instruire pentru anul 2019 au fost incluse instruirii inclusiv cu privire la prevederile Standardului Etică. Integritate din Codul controlului intern managerial, aprobat prin Ordinul nr. 600/2018 al Secretariatului General al Guvernului.

În luna septembrie 2019, 13 angajați din cadrul instituției au participat la un program de perfecționare organizat de către Institutul național de Administrație, cu tema **ANTICORUPȚIE ȘI INTEGRITATE ÎN SECTORUL PUBLIC.**

Principalele subiecte dezbătute în cadrul programului au fost:

Corupția – Definiție. Cauze și consecințe. Clasificare;

Reglementări naționale și internaționale în materie;

Mecanisme de prevenire a corupției în administrația publică (formare continuă, debirocratizare, transparență instituțională, coduri de conduită, consilierul de etică, avertizorul de integritate, pantouflage);

Metode de prevenire și combatere a corupției în domeniul achizițiilor publice, în domeniul proiectelor finanțate din fonduri europene;

Stabilirea și aplicarea celor mai adecvate metode de contracarare a corupției în cadrul organizației/instituției;

Metodologii de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție într-o organizație/instituție; identificarea instrumentelor de combatere a corupției în cadrul unei organizații/instituții. Riscuri reputaționale.;

Strategii anticorupție. Strategia Națională Anticorupție; Rolul societății civile și mass-mediei în prevenirea și combaterea corupției;

Standard ocupațional – Expert prevenire și combatere a corupției, ISO 37001 (sistemul de management antimită), SCIM (sistemul de control intern managerial);

Plan măsuri de integritate în instituție.

- În luna aprilie 2019 instituția noastră a făcut obiectul unei evaluări tematice, la sediul Primăriei Municipiului Arad, privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016 – 2020, realizată de către o echipă de experți din cadrul Ministerului Dezvoltării regionale și Administrației Publice, Ministerul Justiției și Agenției Naționale de Integritate.

Temele de evaluare care au făcut obiectul vizitei au fost:

Conflictul de interese;

Accesul la informațiile de interes public;

Incompatibilități;

Declararea cadourilor;

Protecția avertizorului în interes public.

În luna septembrie 2019 a fost transmis Raportul de evaluare, care cuprinde stadiul de implementare a prevederilor legale care reglementează aspectele supuse evaluării, precum și recomandări care au fost sau urmează să fie duse la îndeplinire.

- Municipiul Arad s-a înscris în competiția "Rețeaua campionilor în domeniul integrității" – ediția I-a, desfășurată în cadrul proiectului "Consolidarea sistemelor de integritate – cea mai bună strategie de prevenire a corupției în administrația publică, cod SIPOCA 61.

Cazul de bună practică înscris în competiție a fost "*MyArad – harta interactivă pentru sesizări*", pentru care, în urma jurizării, Municipiul Arad a obținut premiul al II-lea.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

- La nivelul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad nu au fost înregistrate incidente de integritate în anul 2019.

4. Dificultăți întâmpinate

- Au fost înregistrate unele depășiri de termene pentru efectuarea raportărilor și/sau implementarea, respectiv neimplementarea, unor măsuri din planul de integritate, cauzate, în cea mai mare măsură, de complexitatea și dimensiunea atribuțiilor exercitate de către funcționarii responsabili.

PRIMAR,
Călin BIBART

DIRECTOR EXECUTIV,
Eliza BARBURA